

# Тренды рынка заработной платы в 2024–2025 гг.

Сергей Купцов  
Руководитель HR-консалтинга  
Remind Benefits



An aerial view of a modern office space. In the upper left, a man in a light blue shirt and dark trousers walks across a light-colored tiled floor. In the lower right, a woman in a yellow top sits at a white desk, working on a laptop. The desk is equipped with a computer monitor, keyboard, mouse, and a small potted plant. A window with a view of the outdoors is visible on the right side of the desk. The overall atmosphere is professional and bright.

# Основные тренды

**Приближение уровня оплаты труда в регионах по отношению к Москве**

**0,73** агрегированный медианный показатель регионального коэффициента к Москве в 2024

В 2023 году он составлял 0,65.

Медианный показатель региональных коэффициентов оплаты труда ряда крупных регионов России почти догнал уровень московских зарплат и составил 0,85 (например, речь о Санкт-Петербурге, Московской, Ленинградской, Новосибирской и Свердловской областях).

# Скачок заработных плат в регионах РФ (2024)

## Санкт-Петербург:

оклады по медиане выросли до **90%** для высшего руководства, а для остальных карьерных уровней – до **85%**.

## Московская область:

оклады по медиане **достигли уровня Москвы** для всех карьерных уровней.

## Урал и Сибирь:

рост окладов по медиане **до 76–80%** относительно Москвы.

## Северный Кавказ:

оклады поднялись по медиане до **68%** относительно Москвы, хотя годом ранее не достигали и 45%.

# Причины роста зарплат в регионах

- 1 Отток квалифицированных специалистов из столиц в регионы
- 2 Существенный рост объемов производства в регионах




# Рынок кандидата или работодателя?

Не стоит путать кратковременные шоки на рынке труда, связанные с дефицитом на определенных специалистах, с устоявшимися экономическими трендами.

В краткосрочном периоде работодатели действительно были готовы платить им больше. Вместе с тем, в долгосрочном периоде, предложение специальностей, которые годом ранее были в дефиците, существенно выросло и темпы роста их з/п снизились.

**В 2024 году рынок труда практически достиг докризисного равновесия января 2022 года.**



Больше половины ранее уехавших за рубеж специалистов вернулись в РФ

Работодатели организовали обучение и развитие кадров нужных специальностей непосредственно на предприятиях

# Переход от парадигмы «построения карьеры» к «построению благополучия»

- 1 Современный сотрудник мыслит шире: время — самый главный и ценный актив.
- 2 Уже недостаточно хорошей зарплатой и регулярного карьерного роста.
- 3 Важна географическая свобода, чтобы работать удаленно, совмещать работу с путешествиями и собственными проектами.
- 4 Важны партнерские, а не административно-дисциплинарные отношения с руководителем.



# Основные вызовы работодателей в области мотивации и оплаты труда в 2024 году

для российских и некоторых международных работодателей

## Отсутствие привязки системы мотивации и оплаты труда к стратегии, целям и задачам компании

В таком случае ФОТ не является инструментом формирования и развития эффективного трудового поведения работников.

В конечном итоге это сказывается на финансовом состоянии и конкурентоспособности предприятия.

для работодателей, у которых штаб-квартира за пределами РФ

## Согласованность и синхронизация системы мотивации и оплаты труда между российским и глобальным офисом

Часто у таких компаний грейдинг и вилки окладов внедрены глобально для всех стран, по одной из зарубежной методологий.

При этом из РФ эти провайдеры ушли, обзоры вознаграждений не проводят. Поэтому теперь HR покупают обзоры у российских провайдеров.

An aerial view of a modern office space. In the upper left, a man in a light blue shirt and dark trousers walks across a light-colored tiled floor. In the lower right, a woman in a yellow top sits at a white desk, working on a laptop. The desk is equipped with a computer monitor, keyboard, mouse, and a small potted plant. A window with blinds is visible to the right of the desk. The overall atmosphere is professional and clean.

# Снижение фактического пересмотра зарплат

**7,7%** фактический пересмотр в 2024 г.  
(по сравнению с прогнозными 10%)

Снижение связано с корректировкой инфляционных ожиданий работодателей, которые формировались на фоне макроэкономических шоков на рынке труда в 2023 году.



**8%**

план работодателей по увеличению размера окладов в 2025 году (медианный показатель по всем карьерным уровням)

**7-7,5%**

фактический пересмотр размера окладов в 2025 году, поскольку прогнозы обычно завышают реальный пересмотр на 1-2 процентных пункта

**Планы работодателей по пересмотру фонда оплаты труда в 2025 году**





АО «Страховой брокер «Ремайнд»  
127051, Москва, Цветной бульвар, д.2, БЦ «Легенда Цветного»

ОГРН 1027700012933 / ИНН 7714106679  
Лицензия страхового брокера СБ № 4036

**Сергей Купцов**

+7 (495) 787 70 70

[Sergey.Kuptsov@remind.ru](mailto:Sergey.Kuptsov@remind.ru)

Данный документ носит справочно-информационный характер и не должен рассматриваться как консультация. Документ является интеллектуальной собственностью АО «Страховой Брокер «Ремайнд». Дублирование, распространение или использование данного документа частично или полностью без предварительного разрешения АО «Страховой Брокер «Ремайнд» запрещено».

[info@remind.ru](mailto:info@remind.ru)

[www.remind.ru](http://www.remind.ru)